

Factsheet CAO wijzigingen per 1 januari 2022

Pensioen wijzigingen.

1. *Het verkorten van de wachttijd van 26 gewerkte weken naar 8 gewerkte weken.*

- Iedereen die op 1 januari 2022 8 weken of meer werkzaam is als uitzendkracht, start op die datum met pensioenopbouw.
- Indien een uitzendkracht op 1 januari 2022 minder dan acht weken heeft gewerkt voor één uitzendonderneming, tellen de weken waarin de uitzendkracht heeft gewerkt mee voor de beoordeling of er vanaf 1 januari 2022 in acht weken is verricht.

2. *Het verduidelijken en verbreden van de pensioengrondslag, dit om te komen tot een meer eenduidige grondslag die ook makkelijker te handhaven zal zijn.*

De Basisregeling blijft 52 gewerkte weken duren, daarna vangt de Plusregeling aan. De partijen zijn bezig met het inhoudelijk aanpassen van het pensioen, om deze naar een hoger niveau te tillen. Deze onderhandelingen zijn echter nog in een vroeg stadium.

Verkortingsfase A.

- De termijn van Fase A wordt verkort tot 52 gewerkte weken.
- Voor uitzendkrachten die op of na 3 januari 2022 starten in Fase A, geldt direct de nieuwe termijn van 52 gewerkte weken. Voor uitzendkrachten die voor 3 januari 2022 zijn gestart geldt tot 2 januari 2023 de termijn van maximaal 78 gewerkte weken.
- Met ingang van 2 januari 2023 geldt de periode van 52 gewerkte weken voor alle uitzendkrachten.
- Uitzendkrachten die op 2 januari 2023 al 52 weken in Fase A hebben gewerkt, stromen – bij voortzetting van het dienstverband - op die datum in in Fase B.
- Uitzendovereenkomsten met een looptijd langer dan 3 januari 2023 worden aangemerkt als het eerste contract in Fase B.

Verkortingsfase B.

- De termijn van Fase B wordt beperkt tot 3 jaar (met daarin 6 contracten).
- Voor de uitzendkracht die op of na 3 januari 2022 start in Fase B, geldt direct de nieuwe termijn van 3 jaar.
- Met ingang van 2 januari 2023 geldt deze periode van 3 jaar voor alle uitzendkrachten. Uitzendkrachten die op 2 januari 2023 al drie jaar lang uitzendovereenkomsten in Fase B hebben gehad, stromen – bij voortzetting van het dienstverband - op die datum in in Fase C.
- Op het voorgaande punt geldt één uitzondering: uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd in Fase B aangegaan vóór 3 januari 2022 met een einddatum op of na 2 januari 2023 mogen nog worden uitgediend in Fase B, ook als daarmee de maximale termijn van 3 jaar (maar niet meer dan 4 jaar) wordt overschreden.

Inlenerbeloning.

De inlenerbeloning wordt per 3 januari 2022 uitgebreid met het volgende;

1. Eenmalige uitkeringen: hieronder vallen alle eenmalige uitkeringen ongeacht het doel of de reden van de uitkering, niet zijnde een periodieke repeterende uitkering.

2. Kostenvergoedingen (voor zover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetaling en thuiswerkvergoedingen (ongeacht of deze vrij van loonheffing en premies kunnen worden uitbetaald).

3. Onder de inlenerbeloning valt ook het geldende periode loon in de schaal. Als het bij de opdrachtgever beleid is om het aanvangsloon mede te bepalen op basis van ervaring in een nagenoeg gelijke functie dan geldt dat ook voor de uitzendkracht.

4. Een initiële loonsverhoging vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij de opdrachtgever.

5. Een vaste eindejaarsuitkering conform de voorwaarden geldend bij de opdrachtgever.

Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM'S).

Indien voor het verrichten van de werkzaamheden door de opdrachtgever functie-gerelateerde PBM's vereist zijn, dan worden deze hulpmiddelen door of namens de opdrachtgever onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de opdrachtgever verstrekt aan de uitzendkracht.